



Az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelv

2020. május

Tartalom

1. Bevezetés	2
2. Elkötelezettség	2
3. Megvalósítás	3
4. Irányítás	4

1. Bevezetés



A bp célja az emberiség és bolygónk energiaellátásának újragondolása. Ez többet jelent, mint pusztán az energia előállítása, amelyre a világnak szüksége van. Ezt az emberek életminőségét javító módon kell megtenni. Azon közösségek érdekében, ahol élünk és dolgozunk, valamint mindenki számára, aki nálunk és velünk dolgozik.

Folyamatosan olyan döntéseket kell meghoznunk, amelyek hatással vannak az emberek életére. Döntéshozatal arra vonatkozóan, hogyan működünk, mit és hogyan csinálunk. Ehhez szigorú mércéket állítunk fel a magunk számára. Tudjuk, hogy olykor hibákat is elkövethetünk, de az emberi jogokra vonatkozó irányelvünk - magatartási kódexünkkel kiegészítve - magas szintű célokat határoz meg számunkra. És mivel átláthatóvá tesszük mindazt, amit elvárunk és megkövetelünk a bp munkatársaktól, reméljük, hogy ezzel elnyerjük a társadalom bizalmát. Úgy gondoljuk - függetlenül attól, hogy a világ mely pontján végzünk üzleti tevékenységet -, hogy felelősségteljesen kell eljárunk, tiszteletben tartva munkavállalóink és szomszédjaink jogait. Ez a helyes út, és központi szerepet játszik kitűzött célunk megvalósításában. Nem szabad ennél alább adnunk."

Bernard Looney
vezérigazgató

Az emberi jogi kérdések sokféle módon összekapcsolhatók tevékenységeinkkel, ideértve az emberek megélhetésére gyakorolt hatásokat, a vízhez, a földhöz és az erőforrásokhoz való hozzáférést, a munkaerő jogait - ideértve a modern rabszolgaságot, valamint a telephelyünket védő biztonsági erők intézkedéseit. Tetteink és működésünk jelentős előnyöket és fejlesztéseket eredményezhetnek az egyének, a közösségek és a társadalom számára is.

Hozzájárulunk a fenntartható fejlődéshez, és azon dolgozunk, hogy többet tegyünk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak támogatása érdekében. Elismerjük a Párizsi Megállapodásban előirányzott igazságos átmenet fontosságát is - amely tisztességes munkát, minőségi munkahelyeket biztosít és támogatja a helyi közösségek

megélhetését. Célunk, hogy aktívan támogassuk azokat az irányelveket, amelyek támogatják a nettó nulla kibocsátási elveket. Ez magában foglalja a a szén-dioxid-árképzésből származó finanszírozási és bevételi források felhasználását az igazságos átmenet elősegítése érdekében.

Célunk elérése érdekében, továbbra is egységes és szigorú normák szerint kell működőnk, bárhol is végezzük tevékenységünket a világban. Lesznek esetek, amikor nem tudjuk megoldani a problémákat, és mások támogatására és kihívást jelentő kérdéseire lesz szükségünk ahhoz, hogy pozitív és fenntartható változást hozhassunk az emberek életébe.

2. Elkötelezettség

2.1. Tevékenységünket minden ember jogainak és méltóságának tiszteletben tartásával végezzük, valamennyi jogszabályi előírás betartása mellett.

2.2. Tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által elismert alapvető munkaügyi normákban megfogalmazottak szerint, amelyeket az ILO által kiadott, a Munkaügyi Alapelvekről és Alapjogokról szóló Nyilatkozat foglal magában.

2.3. Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk megvalósítása során figyelembe vesszük a vonatkozó nemzetközi emberi jogi normákat, ideértve az ENSZ egyezményeit, amelyek meghatározott csoportok jogait rögzítik vagy részletezik. Tiszteletben tartjuk azon csoportokhoz vagy népességhez tartozó egyének jogait, amelyek különösen védtelenek lehetnek a káros hatásokkal szemben, ideértve a következőket: öslakosok; nők; nemzeti vagy etnikai, vallási és nyelvi kisebbségek; gyermekek; LMBT+ személyek, fogyatékkal élők; továbbá bevándorló munkavállalók és családtagjaik.

2.4. Tudatában vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartására és az emberi jogok megsértésének megakadályozására vonatkozó felelősségünknek, amint azt az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Alapelveiben (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) megállapították, majd megerősítették a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) által kiadott Iránymutatások Multinacionális Vállalkozások számára című dokumentum emberi jogokról szóló fejezetében.

2.5. Az ILO alapvető munkaügyi normáit érintő elkötelezettségünkkel összhangban, tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokat. Támogatjuk a kényszermunka és a kötelező munka valamennyi formájának felszámolását, a gyermekmunka tényleges megszüntetését, valamint a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott megkülönböztetés megszüntetését.

2.6. A bp-nél dolgozó valamennyi személy számára méltányos és megkülönböztetéstől mentes bánásmódot biztosítunk. Munkavállalóinknak, az általunk alkalmazott kölcsönzött munkaerőnek, valamint beszállítóinknak jogukban áll olyan munkahelyi környezetben és feltételek mellett dolgozni, amelyek tiszteletben tartják jogait és emberi méltóságukat.

2.7. Betartjuk a munkavállalóink szakszervezeti képviselő létrehozatalához vagy ahhoz történő csatlakozáshoz, illetve kollektív tárgyaláshoz való jogaiba történő beavatkozást tiltó nemzeti jogszabályokat, továbbá tiszteletben tartjuk, amennyiben tartózkodnak a fentiekől. Amennyiben munkavállalóink szakszervezet vagy üzemi tanács formájában kívánják megvalósítani érdekképviselőket, jóhiszeműen együttműködünk azokkal a testületekkel, amelyek munkavállalóink együttesen megválasztanak képviselőitük érdekében. Azon esetekben, amikor a gyűlekezési szabadságot jogszabály korlátozza vagy tiltja, nyitottak vagyunk és támogatjuk a munkavállalók képviselőit és bevonására szolgáló alternatív megoldásokat.

2.8. Tiszteletben tartjuk azon közösségek emberi jogait, amelyeket az általunk végzett tevékenységek érinthetnek.

2.9. Támogatjuk a Biztonsági és Emberi Jogi Önkéntes Alapelveket (Önkéntes Alapelvek), és elköteleztük magunk azok végrehajtása iránt, iparágunk globális felelősségteljes biztonsági normáiként.

2.10. Arra törekszünk, hogy olyan szerződéses megállapodásokat kössünk beszállítóinkkal, amelyek megkövetelik tőlük, hogy a bp részére végzett munkájuk során tiszteletben tartsák a nemzetközileg elismert emberi jogokat, a jelen irányelvben vállalt kötelezettségekkel összhangban, az általuk végzett munka jellegének megfelelően. A fentiek alátámasztására általános szerződési feltételeket alkalmazunk

3. Megvalósítás

3.1. Az emberi jogok tiszteletben tartásával kapcsolatos felelősségünket az UNGP végrehajtása révén teljesítjük, továbbá ezeket az elveket beépítjük az üzleti tevékenységeinket támogató belső folyamatokba, irányelvekbe vagy útmutatásokba. Idetartoznak a következők: képzés; emberi jogi átvilágítás - az UNGP-ben leírtak szerint - kockázat- és hatáskezelési folyamatainkon keresztül; valamint a panaszkezelés. Mindezekkel segíteni kívánjuk üzleti egységeinket abban, hogy megállapítsák, milyen hatást gyakorolnak tevékenységeink a helyi közösségek tagjainak és munkavállalóink jogaira.

3.2. Magatartási kódexünk és a beszállítókkal szemben támasztott elvárásaink megerősítik és támogatják az emberi jogok tiszteletben tartása melletti elkötelezettségünket.

3.2.1. A beszállítókkal szemben támasztott elvárásaink eszközt jelentenek a kódexben szereplő elvárások - valamint az üzleti partnereinkkel szemben támasztott, az emberi jogok tiszteletben tartására és az UNGP-ben meghatározott felelősségek teljesítésére vonatkozó elvárások - kommunikációjához, amelyet beszállítóink számára kívánunk közvetíteni, egyúttal ideértve a vállalkozókat, szállítókat, és az kölcsönzött munkaerőt biztosító szolgáltatókat.

Az elvárásaink keretében arra kérjük beszállítóinkat, hogy közvetítsék ezen elvárásokat a vállalatunk számára esetlegesen termékeket vagy szolgáltatásokat nyújtó alkalmazottak, beszállítók és üzleti partnerek felé is.

i További információkat találhat itt: [bp.com/supplierexpectations](https://www.bp.com/supplierexpectations)

3.2.2. Munkajogi és modern rabszolgaságra vonatkozó alapelveink megerősítik a vállalkozóinkkal, beszállítóinkkal és közös vállalatainkkal szemben támasztott azon elvárásainkat, hogy tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók jogait, az ILO Alapvető munkajogi egyezményeivel összhangban. 13 alapelvet fogalmaztunk meg, amelyek segítik üzleti egységeinket, vállalkozóinkat és beszállítóinkat, hogy ellenőrizhessék, megfelelnek-e ezen elvárásoknak.

i További információkat találhat itt: [bp.com/modernslavery](https://www.bp.com/modernslavery)

3.3. Az általunk alkalmazott munkaerő jogai

Munkavállalóink emberi jogainak tiszteletben tartása nélkülözhetetlen a toborzási, irányítási, sokszínűségi és befogadási folyamataink lefolytatása során. Útmutatást biztosítunk üzleti egységeink és projektjeink számára a munkavállalók jogainak tiszteletben tartása érdekében, továbbá elvégezzük főbb projektjeink átvizsgálását még a fejlesztési szakaszban, ideértve a munkajogok ellenőrzését is, a lehetséges hatások beazonosítása és megelőzése érdekében.

3.4. Emberi jogok és közösségek

Azon esetekben, amikor tevékenységeink befolyásolhatják a helyi közösségek tagjait, arra törekszünk, hogy azonosítsuk az emberi jogokra gyakorolt káros hatásokat, és megfelelő lépéseket tegyünk azok elkerülésére, minimalizálására és/vagy enyhítésére. Ennek támogatása érdekében, útmutatást nyújtunk üzleti egységeink és projektjeink számára a helyi érdekelt felekkel való kapcsolattartáshoz, a közösségektől érkező panaszok fogadására és azok megválaszolására kidolgozott folyamatok végrehajtásához.

3.4.1. Víz

Tiszteletben tartjuk azon személyek vízhez és szennyvízkezeléshez fűződő jogait, akiket tevékenységeink potenciálisan érinthetnek, beleértve munkavállalóinkat, vállalkozóinkat és a szomszédos közösségeket. A víz rendelkezésre állása azokon a területeken, ahol tevékenységet folytatunk, jelentősen változó lehet, ezért az ebből eredő hatások megismerése és enyhítése érdekében, figyelembe vesszük a helyi feltételeket, mint például a vízellátási problémákat és a vízhiányt. Először is igyekszünk elkerülni bármilyen hatás kiváltását, ám ha ez nem megvalósítható, enyhítő intézkedéseket teszünk az adott hatás orvoslására. Évente felülvizsgáljuk portfólióinkhoz kapcsolódó vízkockázatot, figyelembe véve a helyi rendelkezésre állást, a mennyiségeket, a minőséget és a szabályozási előírásokat.

3.4.2. A közösségek áttelepítésével kapcsolatos megközelítésünk

Kerüljük a közösségek és/vagy egyének önkéntelen áttelepítését, ám amennyiben ez nem lehetséges, az arra vonatkozóan nyújtott útmutatásaink, hogy hol szükséges a működésünkhöz kapcsolódóan földterülethez hozzáférni vagy azt megszerezni, összhangban állnak a Nemzetközi Pénzügyi Társaság (International Finance Corporation, IFC) teljesítménykövetelményeiben ismertetett elvekkel. 5.

3.4.3. Óslakos népek jogai

Tiszteletben tartjuk az óslakos népek (indigenous peoples, IP-k) jogait, és amennyiben üzleti tevékenységeink befolyásolhatják ezen népek életét, az általunk alkalmazott megközelítés és tevékenységek során törekszünk arra, hogy eleget tegyünk az óslakos

Magatartási kódexünk támogatja az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünket, ideértve a következőket:

A sokszínűsége és befogadásra, az esélyegyenlőségre, valamint a munkahelyi visszaélést vagy zaklatást tiltó munkahelyi környezetre vonatkozó elvárásaink. Olyan munkahelyet kívánunk létrehozni és fenntartani, ahol a zaklatás, megfélemlítés, embertelen bánásmód, valamint a faj, bőrszín, nemzeti eredet, vallás, nem, életkor, szexuális orientáció, nemi identitás, családi állapot, fogyatékosság vagy bármely egyéb, jogszabályi védelem alatt álló jellemző alapján történő hátrányos megkülönböztetés tilalom alá esik.

Zéró toleranciát alkalmazunk a megtorlást illetően, amely magában foglalja a fenyegetéseket, a megfélemlítést, a kirekesztést, a megalázó bánásmódot, valamint a rosszindulatú vagy rosszhiszemű bejelentések megtételét.

Olyan üzleti partnerekkel szeretnénk együttműködni, akik azonos elkötelezettséggel viseltetnek a biztonság, az etika és a megfelelés iránt, továbbá egyértelműen közöljük a szállítóinkkal és üzleti partnereinkkel kapcsolatos elvárásainkat, adott esetben szerződéses kötelezettségek elfogadása révén. Megtesszük a szükséges lépéseket, ha nem teljesítik ezen elvárásokat vagy kötelezettségeket. Ez magában foglalja az emberi jogi irányelvünk, és az emberi jogok tiszteletben tartásához kapcsolódó felelősségre vonatkozó elvárásaink kommunikációját.

i További információkat találhat itt: [bp.com/codeofconduct](https://www.bp.com/codeofconduct)

népekkel folytatott konzultációra és a velük való kapcsolattartásra vonatkozó nemzetközi előírásokban megállapított alapelvekkel, ideértve az ILO Óslakos és törzsi népekről szóló egyezményét (ILO169), az ENSZ Óslakos jogairól szóló nyilatkozata (Declaration on the Rights of Indigenous People, UNDRIP). Útmutatónk hivatkozik az IFC 7. számú Teljesítménykövetelményére, továbbá elismeri annak fontosságát, hogy azonosítsuk az óslakos népeket és konzultációt folytassunk velük, valamint igyekszünk a szabad, előzetes és tájékozott beleegyezés (free, prior and informed consent, FPIC) elveit alkalmazni, ahol ez gyakorlatilag megvalósítható, ideális esetben még a tevékenység megkezdése előtt.

3.5. Az emberi jogi hatások értékelése

3.5.1. Törekszünk arra, hogy az emberi jogi megfontolásokat beépítsük a környezeti és társadalmi hatásvizsgálatokba, illetve szükség szerint független értékeléseket végezzünk az emberi jogokat ért esetleges hátrányos hatásokról. Működésünk és kapcsolataink emberi jogi hatásainak beazonosítása, vizsgálata és kezelése során egyeztetéseket folytatunk az ezek hatásának esetlegesen kített felekkel.

3.5.2. A kiválasztott helyszínekre és üzleti tevékenységekre vonatkozóan független, harmadik fél által készített értékeléseket készítünk a kockázati prioritások alapján, hogy megállapíthassuk, azok megfelelnek-e a jelen irányelvben foglaltaknak.

3.5.3. Felmérjük a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem kockázatát, mind a saját üzleti tevékenységünk, mind pedig a vállalkozók és beszállítók által végzett tevékenységekre nézve, és összehangolt erőfeszítéseket teszünk azokon a területeken, ahol a munkavállalóink jogait érintő kockázatok magasabbak. Ennek alapján, munkajogi átvilágítást végzünk a beszállítókra vonatkozóan, és amennyiben a kockázatalapú kritériumok azt indokolják, helyszíni bejárásokat is lefolytatunk.

3.5.4. Valamennyi működési egységünknek biztonsági kockázatértékelést kell készítenie, amelynek keretében megvizsgálják a biztonsággal kapcsolatos emberi jogi kockázatokat, majd az Önkéntes elvekkel összhangban cselekvési terveket kell kidolgozniuk az általuk megállapított kockázatok kezelése érdekében.

3.6. Panaszkezelési mechanizmusok és jogorvoslati eljárás

3.6.1. Arra törekszünk, hogy panaszkezelési eljárásokat elérhetővé tegyünk az általunk foglalkoztatott munkaerő és a helyi közösségek számára. Nem akadályozzuk az állami bírósági eljárásához való hozzáférést. Nem követeljük meg az egyénektől vagy közösségektől, hogy véglegesen lemondjanak a bírósági kereset benyújtására vonatkozó jogukról, annak előfeltételeként, hogy panaszt terjeszthessenek elő a bp panaszkezelési mechanizmusán belül. Bizalmas és névtelenül igénybe vehető globális segélyvonalunk, az OpenTalk, elérhető a munkavállalók, a vállalkozók vagy beszállítók által alkalmazott dolgozók, valamint más harmadik felek, köztük a közösségek számára is.

3.6.2. A jelen irányelvben foglaltakkal és magatartási kódexünk követelményeivel összhangban, a panaszkezelési mechanizmusok magukban foglalják a felvetett panaszok nyilvántartását és jelentését, ideértve az emberi jogokkal kapcsolatos panaszokat is, és az azok kezelésére tett lépéseket.

3.6.3. Amennyiben a bp megállapítja, hogy vállalatunk megsértette vagy hozzájárult mások emberi jogainak megsértéséhez, gondoskodunk a káros hatások helyreállításáról vagy együttműködünk azon jogszerű eljárások keretén belül, amelyek célja a hatékony jogorvoslat biztosítása, és eközben nem akadályozzuk a jogorvoslat más formáihoz való hozzáférést, amennyiben az indokolt. Ez magában foglalhatja a jóhiszemű együttműködést valamely jogorvoslati lehetőség biztosítására olyan állami irányítású mechanizmusok révén, mint például az OECD nemzeti kapcsolattartói. Ha üzleti kapcsolataink révén az ilyen káros hatások közvetlenül kapcsolódnak tevékenységeinkhez, akkor saját panaszkezelési folyamataikon keresztül támogatjuk üzleti partnereinket az érintett hatások orvoslását illetően, illetve támogatjuk harmadik felek részvételével történő együttműködést a peren kívül megállapodások elérése érdekében.

3.7. Globális vállalatként és hosszú távú befektetőként támogatjuk a nyitott társadalmakat, amelyeket a jogállamiság, a jó kormányzás és a polgári szabadságjogok tiszteletben tartása jellemez. Tevékenységünk tekintetében nem toleráljuk és nem támogatjuk a véleménynyilvánítás szabadságához, a békés tiltakozáshoz vagy a gyűlekezéshez való emberi jogokat biztonságosan és jogszerűen gyakorló személyek elleni támadásokat, illetve a fizikai vagy jogi fenyegetéseket, ideértve azon eseteket is, amelyekben ezen személyek emberi jogvédőként lépnek fel (human rights defenders, HRD-k)^a, vagy olyan munkavállalókkal szemben alkalmazott intézkedéseket, akik az egyesülési szabadsághoz való jogukat kívánják gyakorolni. Tiszteletben tartjuk az emberi jogvédők emberi jogait, és elismerjük azt a fontos szerepet, amelyet ezen személyek játszhatnak az általánosan elismert emberi jogok érvényesítésének előmozdításában, azokban a társadalmakban, ahol működünk. Ha úgy gondoljuk, hogy ez előnyösnek bizonyulhat, dönthetünk úgy, hogy más érdekelt felekkel együttműködve cselekszünk, és a rendelkezésünkre álló eszközöknek megfelelően támogatjuk az emberijog-védőket ezen emberi jogok gyakorlásában.

4. Irányítás

4.1. A jelen irányelv hatálya kiterjed valamennyi munkavállalóra és tisztségviselőre minden kizárólagos bp tulajdonban álló szervezetben és a bp által működtetett közös vállalatokban.

4.2. Tudatában vagyunk annak, hogy tevékenységünk során üzleti partnereink - ideértve a nem általunk működtetett közös vállalatokat, a vállalkozókat és beszállítókat is - közvetlen módon hátrányos hatást gyakorolhatnak az emberi jogokra. Ezért olyan üzleti partnerekkel szeretnénk együttműködni, amelyek osztják az emberi jogok, a biztonság, az etika és a megfelelés iránti elkötelezettségünket, továbbá arra törekszünk, hogy az UNGP-vel összhangban álló erőfeszítéseinket arra használjuk fel, hogy a jelen irányelvben foglalt alapelvekkel összhangban járjanak el.

4.3. Az emberi jogi kérdések kezelésével kapcsolatos felelősség és számadási kötelezettség a bp teljes szervezetére kiterjed. Idetartozik az igazgatósági szintű, munkavédelmi, környezetvédelmi és biztonságkezelési bizottság tevékenysége, amely felügyeli az emberi jogokat, ideértve a modern rabszolgaság kockázatának kezelésével kapcsolatos teljesítményünk áttekintését. Az ügyvezetés szintjén, a csoport működési

3.8. Együttműködés és több érdekelt fél kezdeményezései

3.8.1. Olyan nemzetközi kezdeményezésekben veszünk részt, amelyek célja az emberi jogok támogatása, ideértve: az ENSZ Globális Megállapodását; a Nyersanyag-kitermelő Iparágak Átláthatósági Kezdeményezését, valamint Biztonsági és Emberi Jogi Önkéntes Alapelveket. Továbbra is konstruktív és előremutató szerepet vállalunk az emberi jogokkal kapcsolatos, több érdekelt fél által indított kezdeményezésekben, és úgy véljük, hogy a több érdekelt fél által kezdeményezett erőfeszítések hatékony eszközt jelentenek az emberi jogi gyakorlatra vonatkozó észszerű normák előmozdítására operatív szinten.

3.8.2. Támogatjuk és végrehajtjuk az Önkéntes alapelveket az operatív átvilágítás, és a telephelyeink közelében élő közösségek tagjainak emberi jogait érintő, biztonsággal kapcsolatos kockázatok kezelése érdekében. Az Önkéntes alapelvek ismertetik, hogyan működünk együtt azon közvédelmi és magánbiztonsági erővel, akik védik létesítményeinket, az emberi jogok tiszteletben tartásának megerősítése érdekében. Együtt tanácsadást és képzést is nyújtunk üzleti egységeink számára az alapelvek megvalósítását illetően.

3.9. Gondoskodunk arról, hogy a kormányokkal, a szabályozó testületekkel és az állami hatóságokkal folytatott kommunikációnk összhangban álljon az emberi jogokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásainkkal, amint azt a jelen irányelvben kinyilvánítottuk.

3.10. Az UNGP-vel összhangban, azokban az esetekben, amennyiben ellentmondás merül fel a jogszabályi előírások és a jelen irányelvben foglaltak között, a szigorúbb előírás alkalmazására törekszünk, miközben eleget teszünk valamennyi irányadó jogszabálynak. Nem gyakorlunk olyan szokásokat, amelyek sérthetik magatartási kódexünket.

kockázatokkal foglalkozó bizottsága áttekinti az emberi jogokkal kapcsolatos előrehaladás mértékét. Az üzleti egységek magas rangú képviselőiből álló emberi jogi munkacsoport megvizsgálja azon fennálló és felmerülő emberi jogi kockázatokat, amelyek potenciálisan csoportszinten is jelentős kockázattá válhatnak. Végül, az üzleti funkciók és a helyi üzleti egységek felelőssége az olyan intézkedések végrehajtása, amelyek elősegítik a jelen irányelvben foglalt kötelezettségvállalások és valamennyi vonatkozó csoportszintű követelmény megvalósítását.

4.4. Évente jelentést készítünk az érdekelt felek számára a jelen irányelv megvalósításáról számos közzétételi formában, ideértve a fenntarthatósági jelentésünket, a rabszolgaságról és emberkereskedelemlről szóló nyilatkozatunkat, valamint az önkéntes alapelvek végrehajtásáról szóló éves jelentést.

i További információkat találhat itt: bp.com/humanrights és bp.com/reportingcentre

a A jelen irányelv alkalmazásában emberijog-védőnek (HRD) minősül bármely olyan személy vagy személyek csoportja, aki jóhiszeműen dolgozik az általánosan elismert emberi jogok előmozdítása vagy védelme érdekében helyi, regionális vagy nemzetközi szinten.