



# นโยบายว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

พฤษภาคม 2020

# สารบัญ

1. บทนำ	2
2. พันธสัญญา	2
3. การดำเนินการ	3
4. การกำกับดูแล	4

# 1. บทนำ



bp มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโลกพลังงานใหม่ให้แก่ผู้คนและโลกของเรา ซึ่งมีความหมายมากกว่าเพียงแค่การผลิตพลังงานที่โลกต้องการ แต่หมายถึงการทำเช่นนั้นด้วยวิธีการต่างๆ ที่จะช่วยพัฒนาชีวิตของผู้คนให้ดีขึ้น เพื่อชุมชนที่เราอาศัยและทำงานอยู่ และทุกคนที่ทำงานให้แก่เราและทุกคนที่ทำงานร่วมกับเรา

การตัดสินใจของเราล้วนส่งผลกระทบต่อผู้คน ไม่ว่าจะเป็นการตัดสินใจว่าเราจะทำธุรกิจที่ไหน ทำอะไร และทำอย่างไร และเรากำหนดมาตรฐานที่เข้มงวดให้กับตัวเราเอง เรารู้ว่าเราอาจทำผิดพลาดได้ แต่นโยบายสิทธิมนุษยชนของเรา รวมถึงจรรยาบรรณของเรา เรียกร้องให้เราตั้งเป้าหมายไว้สูง และเราคาดหวังที่จะได้รับความไว้วางใจจากสังคมโดยการมีความโปร่งใสต่อสิ่งที่เราคาดหวังและต้องการจากพนักงานของ bp ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจที่ใดในโลก เราเชื่อว่าเราควรดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ เคารพสิทธิของผู้ปฏิบัติงานของเราและชุมชนของเรา นั่นคือสิ่งที่ควรทำและเป็นหัวใจสำคัญในการบรรลุวัตถุประสงค์ของเรา เราไม่ควรย่อหย่อนในเรื่องเหล่านี้”

**เบอร์นาร์ด ลูนิย์**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปัญหาสิทธิมนุษยชนอาจเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเราได้หลายรูปแบบ รวมถึงผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คน การเข้าถึงทรัพยากรน้ำ ที่ดิน และทรัพยากร สิทธิแรงงาน รวมถึงแรงงานกาสสมัยใหม่ และการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยที่ปกป้องสถานที่ปฏิบัติงานของเรา นอกจากนี้ การกระทำและการดำเนินงานของเรายังสามารถก่อให้เกิดประโยชน์และการปรับปรุงพัฒนาที่สำคัญต่อบุคคล ชุมชน และสังคมด้วย

เราต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและพยายามสนับสนุนการปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติให้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรมซึ่งกำหนดไว้ในความตกลงปารีส (Paris Agreement) ซึ่งเป็นความตกลงเกี่ยวกับการทำงานที่ดี งานที่มี

คุณภาพ และส่งเสริมการดำรงชีวิตของชุมชนท้องถิ่น เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนนโยบายที่ส่งเสริมการไม่ปล่อยมลพิษอย่างจริงจัง ซึ่งรวมถึงการส่งเสริมให้มีการใช้วิธีการกำหนดราคาคาร์บอนโดยพิจารณาจากกลไกการเงินและรายได้ เพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม

เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของเรา เราต้องทำงานตามชุดมาตรฐานระดับสูงที่สอดคล้องกันอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจที่ใดในโลก เรามีโอกาสดำเนินการผิดพลาดได้ในบางครั้ง เราจึงต้องอาศัยการสนับสนุนและความท้าทายของผู้อื่น เพื่อช่วยให้เราสร้างความแตกต่างในเชิงบวกและยั่งยืนต่อชีวิตของผู้คน

## 2. พันธสัญญา

2.1. เราดำเนินธุรกิจของเราในลักษณะที่เคารพต่อสิทธิและเกียรติของทุกคน โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด

2.2. เราเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (International Bill of Human Rights) และมาตรฐานหลักเกี่ยวกับแรงงานที่ยอมรับโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization, ILO) ตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของ ILO

2.3. เพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน เราคำนึงถึงมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเรื่องมือของ UN ที่กำหนดหรืออธิบายเกี่ยวกับสิทธิของกลุ่มต่างๆ เราเคารพสิทธิของบุคคลที่อยู่ในกลุ่มหรือประชากรซึ่งอาจมีความเสี่ยงเป็นพิเศษที่จะได้รับผลกระทบด้านลบ ได้แก่ คนพื้นเมือง ผู้หญิง ชนกลุ่มน้อยตามเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ศาสนาและภาษา เด็ก กลุ่มคน LGBT+ ผู้พิการ แรงงานข้ามชาติและครอบครัว

2.4. เราตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน และหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่ระบุไว้ในหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) และเน้นย้ำในแนวทางในเรื่องสิทธิมนุษยชนขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) สำหรับองค์กรข้ามชาติต่างๆ

2.5. เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมและร่วมกันเจรจาต่อรอง เพื่อให้สอดคล้องกับพันธสัญญาของเราในการเคารพมาตรฐานหลักเกี่ยวกับแรงงานของ ILO เราส่งเสริมการจัดการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเกณฑ์ทุกรูปแบบ การยกเลิกแรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดการเลือกปฏิบัติในแง่ของการจ้างงานและการประกอบอาชีพ

2.6. เราปฏิบัติต่อทุกคนที่ทำงานให้แก่ bp อย่างเป็นธรรมและไม่มีการเลือกปฏิบัติ พนักงาน เจ้าหน้าที่บริษัทตัวแทน และซัพพลายเออร์ของเรา มีสิทธิ์ที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมและภายใต้เงื่อนไขที่เคารพต่อสิทธิและเกียรติของตน

2.7. เราจะปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศที่บังคับใช้เกี่ยวกับหลักการไม่แทรกแซงสิทธิของผู้ปฏิบัติงานของเราในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงานหรือร่วมกันเจรจาต่อรอง รวมถึงสิทธิของผู้ปฏิบัติงานที่จะไม่ทำเช่นนั้นด้วย เมื่อพนักงานของเราต้องการเข้าร่วมในสหภาพแรงงานหรือสภาแรงงาน เราจะให้ความร่วมมือด้วยเจตนาบริสุทธิ์กับหน่วยงานที่พนักงานรวมตัวกันเลือกให้เป็นตัวแทนของตน ในสถานการณ์ที่มีการจำกัดเสรีภาพในการสมาคมหรือที่ต่อต้านกฎหมาย เราจะเปิดโอกาสและสนับสนุนวิธีการมีส่วนร่วมและแสดงออกอื่นๆ ของพนักงาน

2.8. เราเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้คนในชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา

2.9. เราสนับสนุนหลักการความสมัครใจในเรื่องความมั่นคงและสิทธิมนุษยชน (หลักการความสมัครใจ) และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับโลกสำหรับข้อกำหนดเกี่ยวกับความมั่นคงที่รับผิดชอบในอุตสาหกรรมของเรา

2.10. เราพยายามสร้างพันธมิตรแบบมีการทำสัญญากับซัพพลายเออร์ของเราที่กำหนดให้พวกเขาเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลในการทำงานให้กับ bp โดยสอดคล้องกับพันธสัญญาในนโยบายนี้ ตามความเหมาะสมกับลักษณะของงานที่ซัพพลายเออร์ดำเนินการให้แก่เรา เรามีข้อสัญญามาตรฐานเพื่อสนับสนุนประเด็นนี้

# 3. การดำเนินการ

3.1. เราจะปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยการปฏิบัติตาม UNGP และนำหลักการเหล่านี้ไปใช้กับกระบวนการภายใน นโยบายหรือแนวทางที่สนับสนุนกิจกรรมทางธุรกิจของเรา ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรม การดำเนินการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนตามที่อธิบายไว้ใน UNGP ผ่านกระบวนการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบ และการจัดการการร้องทุกข์ของเรา เราทำเช่นนี้โดยมุ่งหวังที่จะทำให้ธุรกิจของเราสามารถระบุผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิของบุคคลในชุมชนท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา

3.2. จรรยาบรรณและความคาดหวังของเรามีต่อซัพพลายเออร์ของเรา ส่งเสริมและสนับสนุนพันธสัญญาของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน

3.2.1. ความคาดหวังที่มีต่อซัพพลายเออร์ของเรา เป็นเครื่องมือในการสื่อสารความคาดหวังในจรรยาบรรณ และความคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ใน UNGP ให้กับซัพพลายเออร์ของเรา รวมถึงผู้รับเหมา ผู้ค้า และผู้ให้บริการต่างๆ เช่น พนักงานชั่วคราว

นอกจากนี้ยังมีความคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราสื่อสารความคาดหวังเหล่านั้นให้กับพนักงาน ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจของพวกเขาซึ่งอาจจัดหาสินค้าหรือบริการแก่เราด้วย

**i** อ่านเพิ่มเติมที่ [bp.com/supplierexpectations](http://bp.com/supplierexpectations)

3.2.2. สิทธิแรงงานของเราและหลักการเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่ เน้นย้ำว่าเราคาดหวังให้ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ และกิจการร่วมค้า (JV) ของเราเคารพสิทธิของพนักงาน ตามอนุสัญญาหลักของ ILO ว่าด้วยสิทธิในการทำงาน เราได้กำหนดหลักการ 13 ข้อเพื่อช่วยเหลือธุรกิจ ผู้รับเหมา และซัพพลายเออร์ของเรา เมื่อทำการตรวจสอบผลการปฏิบัติตามความคาดหวังนี้

**i** อ่านเพิ่มเติมที่ [bp.com/modernslavery](http://bp.com/modernslavery)

3.3. สิทธิของพนักงานของเรา

การเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานของเราเป็นส่วนประกอบสำคัญในกระบวนการสรรหาว่าจ้าง การบริหารจัดการ และการจัดการความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน เราได้จัดทำแนวทางให้แก่อุตสาหกรรมและโครงการต่างๆ ของเราเกี่ยวกับการเคารพสิทธิของผู้ปฏิบัติงาน และคัดกรองโครงการสำคัญของเราในขั้นตอนการพัฒนา ซึ่งเกี่ยวข้องกับสิทธิแรงงาน เพื่อช่วยระบุและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

3.4. สิทธิมนุษยชนและชุมชน

หากคนในชุมชนท้องถิ่นอาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา เราจะพยายามระบุผลกระทบด้านลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยง ลด และ/หรือบรรเทาผลกระทบ เพื่อสนับสนุนประเด็นนี้ เราได้จัดทำแนวทางให้แก่อุตสาหกรรมและโครงการต่างๆ ของเราในเรื่องการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดการกระบวนการรับและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของชุมชน

3.4.1. ทรัพยากรน้ำ

เราเคารพสิทธิต่อทรัพยากรน้ำและสุขอนามัยสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของเรา รวมถึงพนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชนใกล้เคียง ความพร้อมของทรัพยากรน้ำในแต่ละพื้นที่ที่เราทำงานมีความแตกต่างกันมาก เราจึงพิจารณาสภาพในท้องถิ่น เช่น ความเครียดน้ำและการขาดแคลนน้ำ เพื่อทำความเข้าใจและบรรเทาแก้ไขผลกระทบของเรา เราพยายามหลีกเลี่ยงผลกระทบใดๆ เป็นลำดับแรก แต่หากเป็นไปได้ เราจะใช้มาตรการบรรเทาที่ช่วยแก้ไขผลกระทบดังกล่าว เราได้มีการตรวจสอบความเสี่ยงที่มีต่อทรัพยากรน้ำในกลุ่มผลิตภัณฑ์ของเราเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาถึงความเพียงพอ ปริมาณ คุณภาพ และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ

3.4.2. แนวทางของเราเกี่ยวกับการตั้งถิ่นฐานใหม่ของชุมชน

เราหลีกเลี่ยงการตั้งถิ่นฐานใหม่ของชุมชนและ/หรือบุคคลโดยไม่ได้สมัครใจ แต่ถ้าเป็นไปได้ ในกรณีที่เราจำเป็นต้องเข้าถึงหรือได้มาซึ่งที่ดินเพื่อการดำเนินธุรกิจของเรา เรามีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการที่ระบุไว้ในมาตรฐานการปฏิบัติงานของบรรษัทการเงินทุนระหว่างประเทศ (International Finance Corporation, IFC)

3.4.3. สิทธิของคนพื้นเมือง

เราเคารพสิทธิของคนพื้นเมือง (IP) และหากพวกเขาได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจของเรา เราได้กำหนดแนวทางและการดำเนินการที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในมาตรฐานสากลสำหรับการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมกับคนพื้นเมือง รวมถึงอนุสัญญาว่าด้วยชนเผ่าและคนพื้นเมืองของ ILO

## จรรยาบรรณของเรสนับสนุนพันธสัญญาของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงการกำหนดเรื่อง:

ความคาดหวังของเราเกี่ยวกับความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน โอกาสที่เท่าเทียม และการปราศจากการทำร้ายหรือการล่วงละเมิดในที่ทำงาน เราต้องการสร้างและดูแลสถานที่ทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิด การข่มขู่ การปฏิบัติโดยไร้มนุษยธรรม และการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ สีผิว ชาติกำเนิด ศาสนา เพศสภาพ อายุ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานะการสมรส ความพิการ หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เราไม่ยอมรับโดยเด็ดขาดต่อการตอบโต้เอาคืน ซึ่งรวมถึงการคุกคาม การข่มขู่ การกีดกัน การทำให้เสียเกียรติ และการรายงานปัญหาโดยมีเงื่อนงำที่ไม่ดี หรือไม่บริสุทธิ์

เราต้องการทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีพันธสัญญาต่อความปลอดภัย จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบร่วมกับเรา เราสื่อสารความคาดหวังของเรามีต่อซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจอย่างชัดเจน เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสม หากบุคคลดังกล่าวไม่ได้ปฏิบัติตามความคาดหวังหรือพันธสัญญาเหล่านั้น ซึ่งรวมถึงการสื่อสารอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของเราและความคาดหวังของเราเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน

**i** อ่านเพิ่มเติมที่ [bp.com/codeofconduct](http://bp.com/codeofconduct)

(ILO's Indigenous and Tribal Peoples Convention, ILO169) ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมืองของ UN (UN Declaration on the Rights of Indigenous People, UNDRIP) แนวทางของเราอ้างอิงมาตรฐานการดำเนินงานของ IFC 7 (IFC Performance Standard 7) และตระหนักว่าเราจำเป็นต้องระบุและปรึกษา IP และพยายามใช้หลักการการให้ความยินยอมอย่างสมัครใจโดยได้ข้อมูลล่วงหน้า (FPIC) หากสามารถทำได้ โดยควรดำเนินการก่อนเริ่มการดำเนินงาน

3.5. การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

3.5.1. เราพยายามที่จะผนวกรวมสิทธิมนุษยชนไว้ในกระบวนการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม หรือทำการประเมินอย่างอิสระเกี่ยวกับผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชน ตามความเหมาะสม เราจะปรึกษากับบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานและความสัมพันธ์ของเรา

3.5.2. เราจะให้บุคคลภายนอกอิสระทำการประเมินสถานที่ปฏิบัติงานและกิจกรรมทางธุรกิจที่คัดเลือกมาโดยพิจารณาจากลำดับความเสี่ยง เพื่อประเมินความสอดคล้องตามนโยบายนี้

3.5.3. เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ สำหรับทั้งกิจกรรมทางธุรกิจและการดำเนินงานบางอย่างของผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ของเรา โดยมุ่งเน้นในส่วนที่เราเชื่อว่าสิทธิของพนักงานของเรามีความเสี่ยงสูง ด้วยหลักการนี้ เราได้นำกระบวนการตรวจสอบสิทธิแรงงานของเรามาใช้กับซัพพลายเออร์ และดำเนินการประเมินในสถานที่ปฏิบัติงาน หากเป็นไปได้ตามเกณฑ์การพิจารณาความเสี่ยงของเรา

3.5.4. สถานที่ปฏิบัติงานทั้งหมดจะต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคง ตามที่แต่ละแห่งพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง และพัฒนาแผนการดำเนินการเพื่อแก้ไขความเสี่ยงที่ตรวจพบโดยสอดคล้องกับหลักการความสมัครใจ

3.6. กลไกการร้องทุกข์และการบรรเทาแก้ไข

3.6.1. เราพยายามสร้างกลไกการร้องทุกข์เพื่อให้บริการแก่พนักงานและชุมชนในท้องถิ่น เราไม่ขัดขวางการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของรัฐ เราไม่ได้กำหนดให้บุคคลหรือชุมชนละสิทธิตามกฎหมายอย่างถาวรในการยื่นข้อเรียกร้องผ่านกระบวนการพิจารณาคดี เพื่อเป็นเงื่อนไขเบื้องต้นของการร้องทุกข์ผ่านกลไกการร้องทุกข์ของ bp OpenTalk เป็นสายด่วนส่วนกลางที่เป็นความลับและไม่เปิดเผยตัวตนของเรา ซึ่งให้บริการแก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้รับเหมาหรือซัพพลายเออร์ของเราว่าจ้าง และบุคคลที่สามอื่นๆ รวมถึงชุมชน

3.6.2. กลไกการร้องทุกข์ของเรา ได้แก่ การบันทึกและการรายงานเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับแจ้ง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน และการดำเนินการที่จำเป็นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยกลไกดังกล่าวมีความสอดคล้องกับนโยบายนี้และข้อกำหนดของจรรยาบรรณของเรา

3.6.3. ในกรณีที่ bp ตรวจพบว่าเราเป็นสาเหตุหรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น เราจะจัดหาหรือร่วมดำเนินการแก้ไขผลกระทบด้านลบดังกล่าวผ่านกระบวนการที่ถูกต้องตามกฎหมายโดยมีจุดประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่ไม่ขัดขวางการเข้าถึงวิธีการแก้ไขในรูปแบบอื่น ๆ หากเหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงการร่วมดำเนินการหาวิธีแก้ไขผ่านกลไกที่ดำเนินการโดยรัฐ เช่น ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนระดับชาติของ OECD ด้วยเจตนาบริสุทธิ์ ในกรณีที่ผลกระทบด้านลบเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเราโดยตรงผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา เราจะสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราแก้ไขผลกระทบเหล่านั้นโดยใช้กระบวนการจัดการการร้องทุกข์ของพันธมิตรเอง หรือสนับสนุนการร่วมมือกันหาวิธีแก้ไขที่ไม่ใช้วิธีการตามกระบวนการยุติธรรมผ่านบุคคลที่สาม

3.7. ในฐานะธุรกิจระดับโลกและนักลงทุนระยะยาว เราให้ความสำคัญกับสังคมที่เปิดกว้าง ซึ่งพิจารณาได้จากหลักนิติธรรม การกำกับดูแลที่ดี และการเคารพสิทธิพลเมือง ในแง่ของการดำเนินงานของเรา เราจะไม่ยอมรับหรือมีส่วนให้เกิดการโจมตีหรือการคุกคามทางร่างกายหรือทางกฎหมาย ต่อผู้ที่ใช้สิทธิมนุษยชนอย่างปลอดภัย และถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับเสรีภาพในการแสดงออก การประท้วงหรือการชุมนุมอย่างสันติ รวมถึงการทำหน้าที่เป็นผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน (HRD)<sup>a</sup> หรือผู้ปฏิบัติงานที่พยายามใช้สิทธิเสรีภาพในการสมาคมของตนเอง เราเคารพสิทธิมนุษยชนของ HRD และตระหนักถึงบทบาทสำคัญของบุคคลเหล่านี้ต่อการพัฒนาการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลในสังคมที่เราดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เราเชื่อว่ากรรมาธิการดังกล่าวอาจเป็นประโยชน์ เราอาจเลือกที่จะดำเนินการโดยประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ และสนับสนุน HRD ในการใช้สิทธิมนุษยชนเหล่านี้ ตามความเหมาะสมกับลักษณะการใช้ประโยชน์ที่เราสามารถทำได้

3.8. การร่วมดำเนินการและโครงการริเริ่มที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย

3.8.1. เราเข้าร่วมในโครงการระหว่างประเทศที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) โครงการความโปร่งใสในอุตสาหกรรมสกัดทรัพยากรธรรมชาติ (Extractive Industries Transparency Initiative) และหลักการความสมัครใจในเรื่องความมั่นคงและสิทธิมนุษยชน (Voluntary Principles on Security and Human Rights) เรายังคงดำเนินบทบาทที่สร้างสรรค์และก้าวหน้าในโครงการริเริ่มเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย และเชื่อว่าความพยายามของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย เป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมมาตรฐานการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสมในระดับปฏิบัติการ

3.8.2. เราสนับสนุนและปฏิบัติตามหลักการความสมัครใจเพื่อเป็นกรอบการทำงานในการตรวจสอบการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงที่มีต่อสิทธิมนุษยชนของคนในชุมชนที่อยู่ใกล้สถานที่ปฏิบัติงานของเรา หลักการความสมัครใจบอกให้เราทราบถึงวิธีการที่เราทำงานร่วมกับหน่วยงานด้านการรักษาความปลอดภัยของรัฐและเอกชนที่ปกป้องสถานประกอบการของเรา เพื่อเสริมสร้างความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ เรายังจัดทำแนวทางและจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการนี้สำหรับธุรกิจของเราด้วย

3.9. เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าการสื่อสารของเรากับรัฐบาล หน่วยงานที่กำกับดูแล และหน่วยงานของรัฐ สอดคล้องกับพันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนของเรา ตามที่ระบุไว้ในนโยบายนี้

3.10. ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างข้อกำหนดทางกฎหมายและนโยบายนี้ เราจะพยายามใช้มาตรฐานที่สูงกว่าพร้อมกับปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยสอดคล้องกับ UNGP เราไม่ปฏิบัติตามขบวนการนิยมประเพณีใดก็ตามที่จะเป็นการละเมิดจรรยาบรรณของเรา

## 4. การกำกับดูแลกิจการ

4.1. นโยบายนี้มีผลกับพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในบริษัท bp เป็นเจ้าของทั้งหมด และกิจกรรมร่วมค่าที่ดำเนินการโดย bp

4.2. เราทราบว่าการดำเนินงานของพันธมิตรทางธุรกิจของเรา รวมถึงกิจการร่วมค้าที่ไม่ได้ดำเนินการโดยพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ผู้รับเหมา และซัพพลายเออร์ อาจมีผลกระทบต่อด้านลบโดยตรงต่อสิทธิมนุษยชน ด้วยเหตุนี้ เราจึงต้องการทำงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีพันธสัญญาต่อสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบร่วมกันกับเรา และเราพยายามใช้ประโยชน์จาก; นโยบายเราโดยสอดคล้องกับ UNGP เพื่อส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจเหล่านั้นดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักการของพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้

4.3. ทั้งบริษัท bp มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการจัดการปัญหาสิทธิมนุษยชนร่วมกัน ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการรับประกันความมั่นคง สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ซึ่งกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการจัดการความเสี่ยงด้านแรงงานทาสสมัยใหม่ของเรา ในระดับผู้บริหาร คณะกรรมการ

บริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานของกลุ่ม จะตรวจสอบความคืบหน้าในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนอาวุโสจากธุรกิจต่างๆ จะพิจารณาผลที่ตามมาต่อกลุ่มที่อาจได้รับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในปัจจุบันและที่เกิดขึ้นใหม่ สุดท้าย หน่วยงานธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ปฏิบัติการดำเนินการต่างๆ เพื่อช่วยให้เป็นไปตามพันธสัญญาในนโยบายนี้และข้อกำหนดของกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

4.4. เรารายงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก รวมทั้งรายงานความยั่งยืนของเรา ประกาศเกี่ยวกับการค้ามนุษย์และแรงงานทาส และรายงานการปฏิบัติตามหลักการความสมัครใจประจำปี

**i** อ่านเพิ่มเติมที่ [bp.com/humanrights](https://bp.com/humanrights) และ [bp.com/reportingcentre](https://bp.com/reportingcentre)

ก ตามวัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ เราพิจารณาว่าผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน (HRD) คือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานด้วยเจตนาบริสุทธิ์ เพื่อส่งเสริมหรือปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค หรือสากล