



İş ve insan kaynakları politikası

Mayıs 2020

İçindekiler

1. Giriş	2
2. Taahhüt	2
3. Yerine Getirme	3
4. Yönetişim	4

1. Giriş



bp'nin amacı insanlar ve gezegenimiz için enerjiyi yeniden hayal etmektir. Bu, dünyanın ihtiyaç duyduğu enerjiyi üretmekten daha fazlası anlamına gelir. Bunu insanların yaşamlarını iyileştirecek şekillerde yapmak demektir. Yaşadığımız ve çalıştığımız topluluklar ve bizimle birlikte ve bizimle çalışan herkes için.

Her zaman insanları etkileyen seçimler yapıyoruz. Nerede çalıştığımız, ne yaptığımız ve nasıl yaptığımız konusunda kararlar alıyoruz. Ve kendimiz için titiz standartlar belirliyoruz. Hata yapabileceğimizi biliyoruz ancak insan hakları politikamız, davranış kurallarımızla birlikte yüksekleri hedeflememizi talep ediyor. Ve bp çalışanlarından ne beklediğimiz ve ne talep ettiğimiz konusunda şeffaf olarak, toplumun güvenini kazanmayı umuyoruz. Dünyanın neresinde iş yaparsak yapalım, iş gücümüzün ve komşularımızın haklarına saygı göstererek sorumlu bir şekilde yapmamız gerektiğine inanıyoruz. Yapılması gereken doğru şey budur ve amacımızı gerçekleştirmenin merkezinde yer alıyor. Daha azını beklememeliyiz.”

Bernard Looney

İcra Kurulu Başkanı

İnsanların geçim kaynakları üzerindeki etkiler, suya, toprağa ve kaynaklara erişim, modern kölelik de dahil olmak üzere işgücü hakları ve sahalılarımızı koruyan güvenlik güçlerinin eylemleri de dahil olmak üzere insan hakları konularının faaliyetlerimizle ilişkilendirilmesinin birçok yolu vardır. Eylemlerimiz ve operasyonlarımız ayrıca bireylere, topluluklara ve topluma büyük faydalar ve iyileştirmeler sağlayabilir.

Sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak istiyoruz ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin uygulanmasını desteklemek için daha fazlasını yapmaya çalışıyoruz. Aynı zamanda, Paris Anlaşması'nın öngördüğü gibi, insana yararlı çalışma, kaliteli işler sağlayan ve yerel toplulukların geçim kaynaklarını destekleyen adil bir geçişin

öneminin farkındayız. Net sıfırı destekleyen politikaları aktif olarak savunmayı amaçlıyoruz. Bu, adil bir geçişi desteklemek için karbon fiyatlandırmasından gelen finansman ve gelirin kullanımını desteklemeyi de içerir.

Amacımızı yerine getirmek için, dünyanın neresinde faaliyet gösterirsek gösterelim tutarlı bir şekilde ve yüksek standartlarla çalışmaya devam etmeliyiz. Doğruyu yapamayacağımız durumlar olacak ve insanların yaşamlarında olumlu ve sürdürülebilir bir fark yaratmamıza yardımcı olmak için başkalarının desteğine ve zorluklara karşı koymasına ihtiyacımız olacak.

2. Taahhüt

2.1. İşimizi, tüm yasal gerekliliklere uyarak tüm insanların haklarına ve itibarına saygı duyacak şekilde yürütüyoruz.

2.2. Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesinde belirtilen, tüm dünyada kabul edilen insan haklarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilen, ILO tarafından kabul gören temel çalışma standartlarına uyarız.

2.3. İnsan haklarına saygı gösterme sorumluluğumuzu yerine getirirken, belirli grupların haklarını tesis eden veya detaylandıran BM enstrümanları da dahil olmak üzere ilgili uluslararası insan hakları standartlarını göz önünde bulunduruyoruz. Aşağıdakiler dahil olmak üzere olumsuz etkilere karşı özellikle savunmasız olabilecek gruplara veya topluluklara mensup kişilerin haklarına saygı duyuyoruz: yerli halk; kadınlar; ulusal veya etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; LGBT+ grubuna dahil olanlar, engelli insanlar ve göçmen işçiler ve aileleri.

2.4. BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (UNGP'ler) belirtildiği ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çokuluslu Şirketler için Kılavuzlarının insan hakları bölümünde tekrarladığı gibi, insan haklarına saygı gösterme ve insan hakları ihlallerinde suç ortaklığından kaçınma sorumluluğumuzu biliyoruz.

2.5. ILO'nun temel çalışma standartlarına saygı gösterme taahhüdümüze uygun olarak, örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşmeye saygı duyuyoruz. Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını, çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde yürürlükten kaldırılmasını ve istihdam ve meslek bakımından ayrımcılığın yok edilmesini destekliyoruz.

2.6. bp için çalışan herkese adil ve ayırım gözetmeden davranıyoruz. Çalışanlarımız, acente personelimiz ve tedarikçilerimiz, haklarına ve itibarlarına saygı duyan bir ortamda ve koşullar altında çalışma hakkına sahiptir.

2.7. Çalışanlarımızın bir sendika kurma veya sendikaya katılma veya toplu sözleşme yapma hakkına ve bunları yapmama haklarına müdahale etmeme konusunda yürürlükteki yerel yasalara uyacağız. İşçilerin sendikalar veya çalışma konseyleri tarafından temsil edilmeyi istediği durumlarda, çalışanların kendilerini temsil etmesini seçtikleri organlarla iyi niyetle işbirliği yapacağız. Örgütlenme özgürlüğünün yasalarca kısıtlandığı veya yasaklandığı durumlarda, alternatif işçi temsil ve katılım yollarına açık ve destekleyici olacağız.

2.8. Topluluklardaki faaliyetlerimizden etkilenebilecek insanların insan haklarına saygı duyuyoruz.

2.9. Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkelerini (Gönüllü İlkeler) onaylıyor ve bunları sektörümüzde sorumlu güvenliğin sağlanması için küresel standart olarak uygulamayı taahhüt ediyoruz.

2.10. Tedarikçilerimizle, bu politikadaki taahhütler ile tutarlı olarak, bp için çalışmalarında bizim için yaptıkları işin niteliğine uygun olarak uluslararası olarak tanınan insan haklarına saygı göstermelerini gerektiren, sözleşmeye dayalı anlaşmalar yapmaya çalışıyoruz. Bunu desteklemek için standart sözleşme hükümlerimiz bulunmaktadır.

3. Yerine Getirme

3.1. UNGP'leri uygulayarak ve bu ilkeleri iş faaliyetlerimizi destekleyen iç süreçlere, politikalara veya kılavuzlara dahil ederek insan haklarına saygı gösterme sorumluluğumuzu yerine getireceğiz. Bu, eğitim, risk ve etki yönetimi süreçlerimiz aracılığıyla insan hakları durum tespiti yürütülmesi -UNGP'ler tarafından tarif edildiği gibi - ve şikayet yönetimi konularını kapsar. Bunu yaparak, işletmelerimizin yerel topluluklardaki bireylerin ve faaliyetlerimizden etkilenen çalışanların hakları üzerindeki potansiyel etkilerini tespit etmesini sağlayamayız amaçlıyoruz.

3.2. Davranış kurallarımız ve tedarikçilerin beklentileri, insan haklarına saygı taahhüdümüzü pekiştiriyor ve destekliyor.

3.2.1. Tedarikçilerden beklentilerimiz, kurallardaki beklentileri ve iş ortaklarımızın insan haklarına saygı göstermesi ve UNGP'lerde belirlenen sorumlulukları karşılmasına yönelik beklentileri yükleniciler, satıcılar ve taşeron çalışanlar gibi hizmet sağlayıcılar dahil tedarikçilerimize iletme için bir araçtır.

Bu beklentiler aynı zamanda, tedarikçilerimizin bu beklentileri bize ürün veya hizmet sağlayan çalışanlarına, tedarikçilerine ve iş ortaklarına da iletmesini gerektirir.

i bp.com/supplierexpectations adresinden daha fazlasını okuyun

3.2.2 Çalışma haklarımız ve modern kölelik ilkelerimiz, yüklenicilerimizin, tedarikçilerimizin ve ortak girişimlerimizin (JV) ILO'nun Çalışma Yaşamındaki Haklara İlişkin Temel Sözleşmelere uygun olarak işçi haklarına saygı göstermesini beklediğimizi yinelemektedir. İşletmelerimize, yüklenicilerimize ve tedarikçilerimize bu beklentiyle ilgili performansı kontrol etmeye çalışırken yardımcı olacak 13 ilke belirledik.

i bp.com/modernslavery adresinden daha fazlasını okuyun

3.3. İş gücümüzün hakları

Çalışanlarımızın insan haklarına saygı, işe alım, yönetim ve çeşitlilik ve katılım süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İşlerimize ve projelerimize işçilerin haklarına saygı gösterilmesi konusunda rehberlik sağlıyoruz ve potansiyel etkilerin tanımlanmasına ve önlenmesine yardımcı olmak için işçi hakları da dahil olmak üzere geliştirme aşamalarında büyük projelerimizi inceliyoruz.

3.4. İnsan hakları ve topluluklar

Yerel topluluklardaki insanların faaliyetlerimizden etkilenebileceği durumlarda, insan haklarına olumsuz etkileri tespit etmeye ve bunlardan kaçınmak, bunları en aza indirmek ve/veya hafifletmek için gerekli adımları atmaya çalışıyoruz. Bunu desteklemek için, yerel paydaşlarla ilişki kurma, topluluk şikayetlerini alma ve bunlara yanıt verme sürecini yönetme konusunda işletmelerimize ve projelerimize rehberlik sağlıyoruz.

3.4.1. Su

Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve komşu topluluklarımız da dahil olmak üzere faaliyetlerimizden potansiyel olarak etkilenebilecek insanların su ve sanitasyon haklarına saygı duyuyoruz. Çalıştığımız alanlarda suyun mevcudiyeti büyük ölçüde değişmektedir, bu nedenle etkilerimizi anlamak ve hafifletmek için su stresi ve kıtlığı gibi yerel koşulları göz önünde bulunduruyoruz. Öncelikle herhangi bir etkiden kaçınmaya çalışıyoruz, bu mümkün değilse, etkiyi ortadan kaldıran hafifletici önlemleri alıyoruz. Yerel kullanılabilirlik, miktar, kalite ve yasal gereklilikleri dikkate alarak portföyümüzdeki su risklerini yıllık bazda gözden geçiriyoruz.

3.4.2. Toplulukların yeniden yerleşmesine yaklaşımımız

Toplulukların ve/veya bireylerin istekleri dışında yeniden yerleştirilmesinden kaçınıyoruz, ancak bu mümkün değilse, işletme faaliyetlerimiz için araziye erişmemiz veya bu yerler için gereken araziye edinmemiz için rehberimiz Uluslararası Finans Şirketi (IFC) Performans Standardında belirtilen ilkeler uygundur. 5.

3.4.3. Yerli halkların hakları

Yerli halkların (IP) haklarına saygı duyuyoruz ve ticari faaliyetlerimizden etkilenebilecekleri yerde yaklaşımımız ve eylemlerimizin, ILO'nun Yerli ve Kabile Halkları Sözleşmesi (ILO169), BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesi (UNDRIP) dahil

Davranış kurallarımız, aşağıdakiler dahil olmak üzere insan haklarına saygı taahhüdümüzü desteklemektedir:

Çeşitlilik ve kapsama, fırsat eşitliği ve işyerinde istismar veya tacize maruz kalmama konusundaki beklentilerimiz. Irk, renk, ulusal köken, din, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni durum, engellilik veya yürürlükteki yasalarla korunan başka herhangi bir özelliğe dayalı taciz, korkutma, insanlık dışı muamele ve ayrımcılıktan uzak bir işyeri yaratmak ve sürdürmek istiyoruz.

Thedit, yıldırma, dışlama, aşağılama ve sorunları kasıtlı veya kötü niyetli olarak ileri sürmeyi de içeren misilleme konusunda sıfır toleransa sahibiz.

Güvenlik, etik ve uyum konusundaki taahhütlerimizi paylaşan iş ortaklarıyla çalışmak istiyoruz ve gerektiğinde sözleşme yükümlülüklerini kabul eden tedarikçi ve iş ortaklarından beklentilerimizi net bir şekilde iletiyoruz. Bu beklenti veya yükümlülükleri karşılamadıklarında, uygun tedbirleri alacağız. Bu, insan hakları politikamızı ve insan haklarına saygı sorumluluğuna ilişkin beklentilerimizi uygun şekilde iletmeyi de içerir.

i bp.com/codeofconduct adresinden daha fazlasını okuyun

olmak üzere IP'lerle müzakere ve görüşme konusunda uluslararası standartlarda belirlenen ilkelerle tutarlı olmasını hedefliyoruz. Rehberimiz IFC Performans Standardı 7'ye atıfta bulunur ve uygulanabilir olduğunda (ideal olarak faaliyetlere başlamadan önce) özgür, önceden ve bilgilendirilmiş onay (FPIC) ilkelerini uygulamaya çalışarak IP'leri tanımlamanın ve onlara danışmanın önemini kabul ederiz.

3.5. İnsan hakları etkilerinin değerlendirilmesi

3.5.1. İnsan haklarını çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerine dahil etmek veya uygun olduğu takdirde insan haklarına olası olumsuz etkilerin bağımsız değerlendirmelerini yapmak için çalışıyoruz. Operasyonlarımızın ve ilişkilerimizin insan haklarına etkilerini belirlerken, değerlendirirken ve ele alırken, etkilenebilecek kişilere danışacağız.

3.5.2. Bu politikalara uygunluklarını değerlendirmek için seçilen sahalar ve ticari faaliyetler için risk öncelikli olarak bağımsız üçüncü taraf değerlendirmeleri alacağız.

3.5.3. İş gücümüzün haklarına ilişkin risklerin daha yüksek olduğuna inandığımız çabalarımıza odaklanarak, hem iş faaliyetlerimiz hem de yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizin belirli faaliyetleri için modern kölelik ve insan ticareti riskine ilişkin değerlendirmeler yapıyoruz. Bu temelde, çalışma hakları durum tespiti sürecimizi tedarikçilere uyguluyoruz ve risk temelli kriterlerimizin gerektirdiği durumlarda yerinde değerlendirmeler yapıyoruz.

3.5.4. Tüm faaliyet alanlarının güvenlikle ilgili insan hakları risklerini göz önünde bulundurarak güvenlik riski değerlendirmeleri yapması ve belirledikleri herhangi bir sorunu ele almak için Gönüllü İlkelerle tutarlı eylem planları geliştirmesi gerekmektedir.

3.6. Şikayet mekanizmaları ve iyileştirme

3.6.1. Şikayet mekanizmalarını iş gücümüze ve yerel topluluklarımıza sunmaya çalışıyoruz. Devlet temelli yargı süreçlerine erişimi engellemiyoruz. Bireylerin ya da toplulukların, bp şikayet mekanizması aracılığıyla bir şikayeti iletme şartı olarak, bir yargı sürecinde hak talebinde bulunmaya yönelik yasal haklarından kalıcı olarak feragat etmelerini istemiyoruz. Gizli ve anonim küresel yardım hattımız OpenTalk, çalışanlar, yüklenicilerimiz veya tedarikçilerimiz tarafından istihdam edilen çalışanlar ve topluluklar dahil diğer üçüncü taraflar tarafından kullanılabilir.

3.6.2. Bu politika ve davranış kurallarımızın gerekleri doğrultusunda, şikayet mekanizmalarımızda insan hakları ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere şikayetlerin kaydedilmesi ve bildirilmesi ile bunlara yönelik alınan önlemler yer almaktadır.

3.6.3. bp, başkalarının insan hakları üzerinde olumsuz etkilere neden olduğumuzu veya katkıda bulunduğumuzu belirlediğinde, makul ise diğer çözüm yollarına erişimi engellemeden etkili çözüm sunmayı amaçlayan meşru süreçler aracılığıyla olumsuz etkilerin giderilmesini sağlar veya işbirliği yapar. Bu, OECD ulusal irtibat noktaları gibi devlet önderliğindeki mekanizmalar yoluyla çözüm sağlanmasına iyi niyetle işbirliğini içerebilir. Olumsuz etkilerin iş ilişkilerimiz aracılığıyla faaliyetlerimizle doğrudan bağlantılı olduğu durumlarda, iş ortaklarımıza bu etkilerin kendi şikayet yönetimi süreçleri yoluyla giderilmesinde ya da üçüncü taraflar aracılığıyla yargı dışı iyileştirme sağlanması için işbirliğini destekleyeceğiz.

3.7. Küresel bir işletme ve uzun vadeli bir yatırımcı olarak, hukukun üstünlüğü, iyi yönetim ve sivil özgürlüklere saygı ile karakterize edilen açık toplumlara değer veriyoruz. Faaliyetlerimizle ilgili olarak, insan hakları savunucuları (İHS'ler)^a olarak hareket ettikleri yerler veya örgütlenme özgürlüğü haklarını kullanmak isteyen işçilere yönelik ya da ifade, barışçıl protesto veya toplanma özgürlüğü insan haklarını güvenli ve yasal olarak kullananlara yönelik saldırılara veya fiziksel veya yasal tehditlere tolerans göstermeyeceğiz veya katkıda bulunmayacağız. İHS'lerin insan haklarına saygı duyuyoruz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda evrensel olarak tanınan insan haklarının uygulanmasının geliştirilmesinde oynayabilecekleri önemli rolü biliyoruz. Bunu yapmanın faydalı olabileceğine inandığımızda, diğer paydaşlarla koordinasyon içinde hareket etmeyi ve elimizdeki herhangi bir kaldırıcın niteliğine uygun olarak, bu insan haklarının kullanılmasında İHS'leri desteklemeyi seçeriz.

4. Yönetişim

4.1. Bu politika, tamamen bp'nin sahip olduğu her şirketteki ve bp tarafından işletilen Ortak Girişimlerdeki her çalışan ve görevli için geçerlidir.

4.2. Faaliyetlerini yürütürken, işletilmeyen ortak girişimler, yükleniciler ve tedarikçiler de dahil olmak üzere iş ortaklarımızın insan hakları üzerinde doğrudan olumsuz etkileri olabileceğini biliyoruz. Bu nedenle, insan hakları, güvenlik ve etik ve uyum konusundaki taahhütlerimizi paylaşan iş ortaklarımızla çalışmak istiyoruz ve kaldırıcımızı UNGP'lerle tutarlı olarak, bu politikada belirtilen taahhütlerde yer alan temel ilkelere uygun bir şekilde davranmaya teşvik etmek için kullanmaya çalışıyoruz.

4.3. İnsan hakları konularının yönetimi için sorumluluk ve hesap verebilirlik bp'nin her kademesine uzanır. Buna, modern kölelik risklerini yönetmedeki performansımızın gözden geçirilmesi de dahil olmak üzere, insan haklarını gözetim yönetim kurulu düzeyindeki emniyet, çevre ve güvenlik güvencesi komitesi dahildir.

3.8. İşbirliği ve çok paydaşlı girişimler

3.8.1. Şunlar dahil olmak üzere insan haklarını desteklemeyi amaçlayan uluslararası girişimlere katılıyoruz: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Maden Çıkarma Endüstrileri Şeffaflık Girişimi ve Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri. İnsan haklarıyla ilgili çok paydaşlı girişimlerde yapıcı ve ilerici bir rol oynamaya devam edeceğiz ve çok paydaşlı çabaların operasyonel düzeyde insan hakları uygulamaları için makul standartları teşvik etmenin etkili bir yolu olduğuna inanıyoruz.

3.8.2. Sahalarımıza yakın topluluklardaki insanların insan haklarına yönelik güvenlikle ilgili risklerin operasyonel durum tespiti ve yönetimi için Gönüllü İlkeler'i bir çerçeve olarak destekliyor ve uyguluyoruz. Gönüllü İlkeler, insan haklarına saygıyı güçlendirmek için tesislerimizi koruyan kamu ve özel güvenlik güçleriyle çalışma şeklimizi belirtir. İlkelerimizin uygulanması konusunda işletmelerimize rehberlik ve eğitim de veriyoruz.

3.9. Hükümetler, düzenleyici kurumlar ve kamu otoriteleri ile iletişimimizin bu politikada belirtildiği gibi insan hakları taahhütlerimizle tutarlı olmasını sağlayacağız.

3.10. UNGP'lerle tutarlı olarak, yasal bir gereklilik ile bu politika arasında bir uyumsuzluk olan durumlarda, yürürlükteki tüm yasalara uyarken daha yüksek standardı uygulamaya çalışıyoruz. Davranış kurallarımızı ihlal edecek herhangi bir geleneğe uymayız.

Üst yönetim düzeyinde, grup operasyonları risk komitesi insan hakları uygulamalarındaki ilerlemeyi gözden geçirir. İşletmenin dört bir yanından üst düzey temsilcilerden oluşan insan hakları çalışma grubu, potansiyel grup önemi taşıyan mevcut ve yeni ortaya çıkan insan hakları risklerini göz önünde bulundurur. Son olarak, işletme fonksiyonları ve yerel operasyonlar, bu politikadaki taahhütleri ve ilgili tüm grup gereksinimlerini karşılamaya yardımcı olacak eylemleri uygulamaktan sorumludur.

4.4. Sürdürülebilirlik raporumuz, kölelik ve insan kaçakçılığı beyanımız ve Gönüllü İlkelerin uygulanmasına ilişkin yıllık rapor dahil olmak üzere bir dizi ilgili açıklamada bu politikanın uygulanması hakkında paydaşlara yıllık olarak rapor veriyoruz.

i bp.com/humanrights ve bp.com/reportingcentre adreslerinde daha fazlasını okuyun

A Bu politikanın amaçları doğrultusunda, bir insan hakları savunucusunu (İHS), evrensel olarak tanınan insan haklarını yerel, bölgesel veya uluslararası olarak desteklemek veya korumak için iyi niyetle çalışan herhangi bir kişi veya grup olarak görüyoruz.