



# สิทธิแรงงานของ BP และ หลักการเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่

# สิทธิแรงงานของ BP และหลักการเกี่ยวกับแรงงาน ทาสสมัยใหม่

เรามีความมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ว่าด้วยสิทธิในที่ทำงาน และเราคาดหวังให้ผู้รับเหมา ชีพพลายเออร์ และกิจการร่วมค้าที่เราเข้าร่วม ต้องปฏิบัติตามหลักการเดียวกันนี้

เราคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การดำเนินงานของเรา กิจการร่วมค้า และห่วงโซ่อุปทานของเรา ไม่ตกเป็นเหยื่อของการปฏิบัติที่คุกคามหรือขาดมนุษยธรรม เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ แรงงานทาสหรือแรงงานจำยอม การเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิด หลักการด้านล่างนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนธุรกิจของเราในขณะที่พยายามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามความคาดหวังนี้ รวมถึงการทำงานกับผู้รับเหมาและชีพพลายเออร์ของเรา

**1. เจื่อนไข:** ผู้ปฏิบัติงานมีข้อตกลงการจ้างงานที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำในภาษาที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ และสอดคล้องกับเจื่อนไข ณ เวลาที่สรรหาว่าจ้าง ซึ่งจะมีการยึดถือปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง<sup>1</sup>

**2. สถานะทางกฎหมาย:** ผู้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายในการทำงานให้นายจ้าง และต้องมีวีซ่าที่จำเป็น ใบอนุญาตทำงาน และเอกสารทางกฎหมายที่คล้ายคลึงกันใดๆ ตามข้อกำหนด

**3. การคุ้มครองผู้เยาว์:** บริษัทต้องไม่ว่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรือตามเกณฑ์อายุขั้นต่ำของกฎหมาย (ขึ้นอยู่กับว่าเกณฑ์ใดสูงกว่า) ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

**4. ค่าธรรมเนียม:** นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือสถานที่ตั้งของตำแหน่งหรือวิธีการเก็บค่าธรรมเนียม ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการสรรหาว่าจ้างหรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการชำระเงินแบบใดหรือใครเป็นผู้เก็บค่าใช้จ่าย ผู้ปฏิบัติงานจะต้องไม่ประสบกับการหักค่าแรงที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อให้ได้มาซึ่งงานหรือการทำงานที่ต่อเนื่อง รวมถึงบทลงโทษทางการเงินที่เกินกว่าเหตุซึ่งใช้ในการดำเนินการทางวินัย

**5. หนังสือเดินทางและเอกสาร:** หนังสือเดินทางของผู้ปฏิบัติงาน เอกสารประจำตัวการเดินทาง หรือเอกสารอนุญาตทำงานจะต้องไม่ถูกยึดไว้ ผู้ปฏิบัติงานอาจเลือกฝากหนังสือเดินทางหรือเอกสารอื่นๆ ไว้กับนายจ้างได้ หากผู้ปฏิบัติงานตกลงยินยอมอย่างแท้จริงที่จะดำเนินการดังกล่าว และจะต้องสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านั้นได้โดยเสรีเมื่อร้องขอ โดยไม่มีการลงโทษหรือความล่าช้า

**6. การเคลื่อนย้ายเสรี:** ผู้ปฏิบัติงานมีอิสระที่จะยุติการทำงานเมื่อมีการแจ้งให้ทราบอย่างเหมาะสมโดยปราศจากบทลงโทษ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ถูกห้ามออกจากสถานที่ทำงานหรือการจ้างงาน เว้นแต่หากมีเหตุผลด้านความปลอดภัยหรือความมั่นคงที่สมเหตุสมผล

**7. ค่าตอบแทน:** ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับค่าจ้างที่ตรงต่อเวลา ตามเจื่อนไขการจ้างงาน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และอัตราค่าแรงล่วงเวลา ต้องเป็นไปตามมาตรฐานพื้นฐานทางกฎหมายของประเทศ ค่าจ้างที่จ่ายและชั่วโมงที่ทำงานต้องได้รับการบันทึกอย่างถูกต้องผ่านระบบบันทึกเวลาทำงาน

**8. เวลาทำงานและเวลาพักผ่อน:** ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ทำงานในจำนวนชั่วโมงการทำงานที่ไม่สมเหตุสมผล ชั่วโมงการทำงานที่เกินขีดจำกัดของกฎหมาย หรือปราศจากการหยุดพักที่เหมาะสม และช่วงเวลาการลาพักที่กำหนดไว้

**9. การร้องทุกข์:** เรามีกระบวนการร้องทุกข์ที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้ รวมถึงการร้องเรียนโดยไม่ระบุตัวตนของผู้แจ้ง และจะต้องได้รับการตอบกลับและรับทราบความคืบหน้าในเวลาที่เหมาะสมเกี่ยวกับสถานะของข้อร้องเรียน ผู้ปฏิบัติงานสามารถแจ้งข้อวิตกกังวลผ่านกระบวนการใดๆ ก็ได้ (อย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ) โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้เอาคืน การเลือกปฏิบัติ หรือการคุกคาม

**10. สภาพการทำงานและที่พัก:** ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย จะต้องมีการจัดเตรียมห้องน้ำและน้ำดื่มที่สะอาด รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่ถูกสุขลักษณะสำหรับจัดเก็บอาหารตามความเหมาะสม ที่พักและอาหารที่จัดหาต้องสะอาด ปลอดภัย และสอดคล้องกับความต้องการพื้นฐานของผู้ปฏิบัติงาน

**11. การเลือกปฏิบัติและการคุกคาม:** ต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติในการทำงาน บนพื้นฐานของเชื้อชาติ วรรณะ ถิ่นกำเนิด ศาสนา อายุ ความพิการ เพศ สถานภาพสมรส รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกสหภาพหรือการเข้าสังกัดทางการเมือง หรือลักษณะอื่นๆ ที่ต้องห้ามตามกฎหมาย บริษัทจะไม่เพิกเฉยต่อการทำร้ายหรือการลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ว่าจะทำร้ายร่างกาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการล่วงละเมิดในลักษณะอื่นๆ และทำร้ายด้วยคำพูด หรือการคุกคามในรูปแบบอื่นๆ

**12. เสรีภาพในการเข้าสมาคม:** เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายในท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมในสหภาพแรงงานหรือสภาแรงงานได้ตามต้องการ นายจ้างจะต้องให้ความร่วมมือด้วยเจตนาบริสุทธิ์กับหน่วยงานที่พนักงานรวมตัวกันเลือกให้เป็นตัวแทนของตน

**13. การควบคุม:** ผู้รับเหมา ชีพพลายเออร์ และกิจการร่วมค้าที่ไม่ได้ดำเนินการโดย BP ต้องพัฒนาและดูแลให้มีกระบวนการและการควบคุมที่เพียงพอเพื่อปฏิบัติทาง สืบสวน ตรวจสอบ และแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ข้างต้น รวมถึงในห่วงโซ่อุปทานของเรา

ในกรณีที่มีความแตกต่างระหว่างหลักการเหล่านี้กับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม ให้ใช้บทบัญญัติที่มีระดับความคุ้มครองที่สูงกว่าสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยที่ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายภายในประเทศหรือข้อตกลงร่วม

<sup>1</sup> สัญญาต้องมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้พื้นฐาน: นายจ้าง ลักษณะของการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานปกติที่คาดหวัง รวมถึงการทำงานล่วงเวลา อัตราค่าจ้าง การหักค่าจ้างตามกฎหมาย รอบการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ รวมถึงงานล่วงเวลา สิทธิในการลางานและวันพักผ่อน การเดินทางกลับประเทศ

<sup>2</sup> ค่าธรรมเนียมรวมถึง การจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาว่าจ้าง การเลิกจ้าง การจัดหาตำแหน่งงาน วีซ่าหรือใบอนุญาตทำงาน ภาษีของรัฐบาล การตรวจร่างกาย ตัวเครื่องบันทึกหรือค่าใช้จ่ายในการขนส่งระหว่างประเทศแบบอื่นๆ เงินประกันและพันธบัตร การขนส่งจากสนามบินหรือจุดที่เดินทางมาถึงไปยังหอพักหรือสถานที่ที่กำหนด