



ความคาดหวังของ bp ต่อซัพพลายเออร์

การปฏิบัติตามกฎหมาย

อาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

การตัดสินใจและการทุจริต การฟอกเงิน ผลประโยชน์ขัดกัน และการดำเนินการ
การที่เป็นการต่อต้านการแข่งขัน

กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

สิทธิมนุษยชนและทาสสมัยใหม่

การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ

การไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการร้องทุกข์ และเสรีภาพในการสมาคม

จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เปิดเผยข้อมูล

ความคาดหวังของ bp ต่อซัพพลายเออร์

จรรยาบรรณของ bp (“**จรรยาบรรณ**”) เป็นพื้นฐานของความคาดหวังของเรากับซัพพลายเออร์ รวมถึงผู้รับเหมา ผู้ค้า ผู้ให้บริการ และแรงงานชั่วคราว (“**ซัพพลายเออร์**”) รวมถึงพนักงานและซัพพลายเออร์ของซัพพลายเออร์เหล่านั้นด้วยความคาดหวังเหล่านี้ไม่ใช้การกำหนดที่แทนหรือการเข้าแทนที่จรรยาบรรณเองหรือกฎหมายที่ใช้บังคับ และไม่แก้ไขข้อผูกพันตามสัญญา

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราทุ่มเทเพื่อความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของคุณ รวมทั้งเพื่อนวัตกรรมและความเป็นเลิศในการส่งมอบสินค้าและบริการของคุณ ในฐานะซัพพลายเออร์ของ bp เรายังคาดหวังให้คุณยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเรา

เราขอให้คุณสื่อสารความคาดหวังเหล่านี้แก่พนักงาน ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ ซึ่งอาจจัดหาสินค้าหรือบริการแก่ bp และขอให้คุณ:

การปฏิบัติตามกฎหมาย

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับต่อสินค้าและบริการที่จัดหา

อาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (“HSE”)

2. ดำเนินธุรกิจไปในแนวทางที่สนับสนุนเป้าหมายด้านอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE) ของ bp เพื่อไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ ไม่เกิดอันตรายต่อบุคคล และไม่เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการที่เป็นระบบในการบริหารกิจกรรมในการปฏิบัติงานและความเสี่ยงด้าน HSE การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้าน HSE ที่ใช้บังคับ และการพยายามปรับปรุงด้านอาชีพอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้พนักงานและซัพพลายเออร์ของคุณรายงานอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การเจ็บป่วย หรือสภาวะที่ไม่ปลอดภัยใดๆ โดยทันที และหยุดการทำงานที่อาจไม่ปลอดภัย เพื่อให้สามารถดำเนินการที่เหมาะสมได้

การติดสินบนและการทุจริต การฟอกเงิน ผลประโยชน์ขัดกัน และการดำเนินการที่เป็นการต่อต้านการแข่งขัน

3. ส่งเสริมความโปร่งใสและการเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการและการบริหารจัดการธุรกิจ รวมถึงการมีอยู่และสามารถนำมาใช้ได้ซึ่งกระบวนการและวิธีดำเนินการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันในเชิงรุก:
 - a) การติดสินบนและการทุจริต รวมถึงการห้ามอย่างชัดเจนต่อการให้ การจ่าย การให้สัญญา หรือการยอมรับสิ่งของมีค่า ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อที่จะได้รับ รักษา หรือควบคุมธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม หรือมีอิทธิพลต่อบุคคล รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เหมาะสม
 - b) การฟอกเงิน รวมถึงการกระทำที่แอบซ่อนเงินที่ผิดกฎหมาย (โดยเฉพาะผู้ที่มีความเชื่อมโยงที่เป็นไปได้กับการก่อการร้ายหรือการก่ออาชญากรรม) หรือการให้เงินดังกล่าวเป็นความชอบด้วยกฎหมายที่ประจักษ์
 - c) ผลประโยชน์ขัดกันที่เกิดขึ้นจริงหรือที่ปรากฏระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและทางธุรกิจ รวมถึงการใช้ข้อมูลและแหล่งข้อมูลของ bp เพื่อได้รับประโยชน์ไม่เหมาะสม

- d) การดำเนินการที่เป็นการต่อต้านการแข่งขัน รวมถึงการตกลงหรือการทำความเข้าใจในทุกรูปแบบกับคู่แข่งเพื่อตั้งราคาตายตัว ประมูลเท็จ จัดสรรลูกค้า หรือจำกัดการจัดส่ง
- e) การให้ของกำนัล ความบันเทิง หรือมื้ออาหารที่ไม่เหมาะสมแก่บุคลากรของ bp หรือบุคคลภายนอกที่เป็นตัวแทน bp ในกรณีที่เกิดขึ้นได้ยากแต่มีความจำเป็นอย่างเหมาะสม สิ่งเหล่านั้นควรมีมูลค่าพอสมควรและเกิดขึ้นในเวลาที่เหมาะสม

กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

4. ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศที่ใช้บังคับ จัดประเภทล่วงหน้า ด้วยการติดฉลาก การทำเอกสาร ใบอนุญาต และการอนุมัติอย่างเหมาะสมให้ครบถ้วน สำหรับผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่มีเจตนาเพื่อการนำเข้าหรือส่งออก รวมถึงการถ่ายโอนหรือการแบ่งปันซอฟต์แวร์ ข้อมูลทางเทคนิค หรือเทคโนโลยีที่หวงห้าม

สิทธิมนุษยชนและแรงงานทาสสมัยใหม่

5. เคารพสิทธิมนุษยชนและเกียรติของทุกคน และปฏิบัติตามความรับผิดชอบทางธุรกิจที่กำหนดในหลักการแนวทางของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน รวมถึง:
 - a) การทำให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือแรงงานเกณฑ์ที่ต้องทำงานด้วยความไม่เต็มใจ การค้ามนุษย์ แรงงานเด็ก ทาส หรือการระงับ และการให้แน่ใจว่างานทุกอย่างที่กระทำไปด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีการข่มขู่ โทษหรือบังคับ และไม่มาจากการหลอกลวง ความคาดหวังเหล่านี้และความคาดหวังอื่นๆ จะระบุไว้ในสิทธิแรงงานของ bp และหลักการเกี่ยวกับแรงงานทาสสมัยใหม่ที่เป็นภาคผนวกของเอกสารฉบับนี้
 - b) การระบุ การหลีกเลี่ยง การลดให้น้อยที่สุด หรือการบรรเทา และการเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่มีต่อชุมชน

การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับ

6. มีระเบียบการที่มีประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยและการปกป้องข้อมูลของ bp รวมถึง:
 - a) การเคารพกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาของ bp
 - b) การมีระเบียบการจัดประเภทข้อมูล และการนำแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดของอุตสาหกรรมมาปรับใช้ในการแบ่งปัน การปกป้อง และการรักษาความปลอดภัยข้อมูล
 - c) การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยส่วนบุคคลของข้อมูลทั้งหมดที่ดำเนินการเก็บรวบรวม การประมวลผล และการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของ bp
 - d) การรายงานเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของข้อมูลที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัย ซึ่งส่งผลกระทบต่อข้อมูลหรือระบบของ bp ให้แก่ bp ทราบโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

การไม่เลือกปฏิบัติ กระบวนการร้องทุกข์ และเสรีภาพในการสมาคม

7. จัดสถานที่ทำงานให้ซึ่ง:
 - a) ปราศจากการคุกคาม การข่มขู่ การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา ชาติกำเนิด ความทุพพลภาพ อายุ เพศวิถี เพศ หรือสถานภาพการสมรส
 - b) มีกลไกที่อนุญาตให้พนักงานเปิดเผยข้อมูลหรือแจ้งเรื่องร้องทุกข์โดยไม่กลัวการตอบโต้
 - c) เคารพการเลือกของบุคคลต่อการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือสภาแรงงานภายในกรอบทางกฎหมายของประเทศที่เหมาะสม

จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

8. มีโปรแกรมอยู่และสามารถนำมาใช้ได้เพื่อส่งเสริมการตระหนักรู้และปลูกฝังการปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมายในธุรกิจของคุณ

เปิดเผยข้อมูล

9. ส่งเสริมวัฒนธรรม "เปิดเผยข้อมูล" ที่ไม่ยินยอมต่อการตอบโต้ จัดหาวิธีการเพื่อเปิดเผยข้อมูลให้พนักงาน ชีพพลายเออร์ หรือพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ หากพวกเขาพบเห็นสิ่งที่ไม่ปลอดภัย ผิดจริยธรรม หรืออาจเป็นอันตรายต่อธุรกิจและกิจกรรมของ bp พวกเขาอาจแจ้งสมาชิกฝ่ายบริหารของ bp หรือใช้สายด่วน OpenTalk ที่ เป็นความลับของ bp

เอกสารอ้างอิง:

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูเอกสารต่อไปนี้:

- จรรยาบรรณของ bp <http://code.bp.com>
- หลักการแนวทางของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
- OpenTalk: **คุณสามารถเข้าถึง OpenTalk โดยใช้เลขหมายต่อไปนี้:**
 - **+44 (0) 800 917 3604** ในสหราชอาณาจักร
 - **+1 800 225 6141** ในสหรัฐอเมริกา
 - **+1 704 540 2242** หมายเลข "เก็บเงินปลายทาง" ซึ่งจะรับสายโทรเข้าของคุณโดยไม่คิดค่าบริการใดๆ กับคุณ
 - คุณสามารถดูรายการหมายเลขโทรศัพท์ในพื้นที่ทั้งหมดและยังสามารถส่งรายงานแจ้งได้ที่ opentalkweb.com

สิทธิแรงงานของ bp และหลักการเกี่ยวกับแรงงาน ทาสสมัยใหม่

เรามีความมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ว่าด้วยสิทธิในการทำงาน และเราคาดหวังให้ผู้รับเหมา ชีพพลายเออร์ และกิจการร่วมค้าที่เราเข้าร่วม ต้องปฏิบัติตามหลักการเดียวกันนี้

เราคาดหวังให้ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การดำเนินงานของเรา กิจการร่วมค้า และห่วงโซ่อุปทานของเรา ไม่ตกเป็นเหยื่อของการปฏิบัติที่คุกคามหรือขาดมนุษยธรรม เช่น แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ แรงงานทาสหรือแรงงานจำยอม การเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิด หลักการด้านล่างนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนธุรกิจของเราในขณะที่พยายามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามความคาดหวังนี้ รวมถึงการทำงานกับผู้รับเหมาและชีพพลายเออร์ของเรา

1. เจื่อนไข: ผู้ปฏิบัติงานมีข้อตกลงการจ้างงานที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำในภาษาที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ และสอดคล้องกับเจื่อนไข ณ เวลาที่สรรหาว่าจ้าง ซึ่งจะมีการยึดถือปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง

2. สถานะทางกฎหมาย: ผู้ปฏิบัติงานจะต้องได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายในการทำงานในนายจ้าง และต้องมีวีซ่าที่จำเป็น ใบอนุญาตทำงาน และเอกสารทางกฎหมายที่คล้ายคลึงกันใดๆ ตามข้อกำหนด

3. การคุ้มครองผู้เยาว์: บริษัทต้องไม่ว่าจ้างผู้ปฏิบัติงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรือตามเกณฑ์อายุขั้นต่ำของกฎหมาย (ขึ้นอยู่กับว่าเกณฑ์ใดสูงกว่า) ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

4. ค่าธรรมเนียม: นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือสถานที่ตั้งของตำแหน่งหรือวิธีการเก็บค่าธรรมเนียม ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการสรรหาว่าจ้างหรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ¹ ไม่ว่าด้วยวิธีการชำระเงินแบบใดหรือใครเป็นผู้เก็บค่าใช้จ่าย ผู้ปฏิบัติงานจะต้องไม่ประสบกับการหักค่าแรงที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งงานหรือการทำงานที่ต่อเนื่อง รวมถึงบทลงโทษทางการเงินที่เกินกว่าเหตุ ซึ่งใช้เป็นการดำเนินการทางวินัย

5. หนังสือเดินทางและเอกสาร: หนังสือเดินทางของผู้ปฏิบัติงาน เอกสารประจำตัวการเดินทาง หรือเอกสารอนุญาตทำงานจะต้องไม่ถูกยึดไว้ ผู้ปฏิบัติงานอาจเลือกฝากหนังสือเดินทางหรือเอกสารอื่นๆ ไว้กับนายจ้างได้ หากผู้ปฏิบัติงานตกลงยินยอมอย่างแท้จริงที่จะดำเนินการดังกล่าว และจะต้องสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านั้นได้โดยเสรีเมื่อร้องขอโดยไม่มี การลงโทษหรือความล่าช้า

6. การเคลื่อนย้ายเสรี: ผู้ปฏิบัติงานมีอิสระที่จะยุติการจ้างงานเมื่อมีการแจ้งให้ทราบอย่างเหมาะสมโดยปราศจากบทลงโทษ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ถูกห้ามออกจากสถานที่ทำงานหรือการจ้างงาน เว้นแต่หากมีเหตุผลด้านความปลอดภัยหรือความมั่นคงที่สมเหตุสมผล

7. ค่าตอบแทน: ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับค่าจ้างที่ตรงต่อเวลา ตามเจื่อนไขการจ้างงาน ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และอัตราค่าแรงล่วงเวลา ต้องเป็นไปตามมาตรฐานพื้นฐานทางกฎหมายของประเทศ ค่าจ้างที่จ่ายและชั่วโมงที่ทำงานต้องได้รับการบันทึกอย่างถูกต้องผ่านระบบบันทึกเวลาทำงาน

ในกรณีที่มีความแตกต่างระหว่างหลักการเหล่านี้กับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม ให้ใช้บทบัญญัติที่มีระดับความคุ้มครองที่สูงกว่าสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยที่ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายภายในประเทศหรือข้อตกลงร่วม

1 สัญญาต้องมืองค์ประกอบดังต่อไปนี้พื้นฐาน: นายจ้าง ลักษณะของการทำงาน จำนวนชั่วโมงการทำงานปกติที่คาดหมาย รวมถึงการทำงานล่วงเวลา อัตราค่าจ้าง การหักค่าจ้างตามกฎหมาย รอบการจ่ายค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ รวมถึงงานล่วงเวลา สิทธิในการลางานและวันพักผ่อน การเดินทางกลับประเทศ

2 ค่าธรรมเนียมรวมถึง การจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาว่าจ้าง การเลิกจ้าง การจัดหาตำแหน่งงาน วีซ่าหรือใบอนุญาตทำงาน ภาษีของรัฐบาล การตรวจร่างกาย ตัวเครื่องบันทึกค่าใช้จ่ายในการขนส่งระหว่างประเทศแบบอื่นๆ เงินประกันและพันธบัตร การขนส่งจากสนามบินหรือจุดที่เดินทางมาถึงไปยังหอพักหรือสถานที่ที่กำหนด